



ОАО «Манотомь»: реализуя инновационные проекты

ОАО «Манотомь» — предприятие с 60-летней историей, поставляющее свою продукцию во все точки России и за ее пределы. В ассортименте фирмы более 50 наименований манометров, вакуумметров и мановакуумметров. Кроме того, организация выпускает клапанные устройства, датчики давления и температуры, а также продукцию бытового назначения. О том, как компании удается успешно развиваться, поддерживая высокое качество и конкурентоспособность продукции, рассказывает ее директор Александр ГЕТЦ.

? Александр Юрьевич, что позволяет предприятию традиционного машиностроения в условиях стремительного развития инновационных технологий оставаться в числе ведущих приборостроительных фирм России и стран СНГ?

— ОАО «Манотомь» известно своим стремлением интегрировать науку в производство. Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы, сделанные предприятием совместно с Томским политехническим университетом (ТПУ) и Томским государственным университетом систем управления и радиоэлектроники (ТУСУР) в течение 2005—2007 годов, дали хорошие результаты: мы успешно апробировали новый метод автоматизированной сборки манометров, нигде ранее не применяемый. Уникальная технология защищена двумя патентами РФ. Тогда же при содействии ТУСУР мы провели

научные исследования и разработки по использованию метода индукционного нагрева для автоматизации паяльных операций — наиболее затратного этапа изготовления манометрических узлов. Эти изыскания стали основой интеллектуальной собственности предприятия в инновационной области. К 2015 году мы планируем окончательно внедрить новую технологию в производство.

? Кстати, совсем недавно, в сентябре, вы презентовали в администрации области программу развития предприятия до 2015 года. В чем конкретно она заключается?

— Если коротко — то в увеличении общих объемов выпуска продукции, в том числе за счет развития инновационных программ. По этому пути мы идем уже не первый год. Было достаточно много разработок — на часть из них мы оформили патенты. За последние полтора-два года у нас накопилось более десятка новых проектов, перспективных в плане сбыта. И если в 2008 году объем наукоемкой продукции у нас составил около 8%, то в соответствии с нашей стратегией со временем он должен достичь 60% от объема годового производства.

Среди новых разработок ОАО «Манотомь» — датчики давления ДМ5007-3151, которые имеют сенсорную систему, изготовленную по технологии ROSEMOUNT® и цифровую электронику нового поколения. Метрологические характеристики прибора находятся на уровне лучших мировых образцов, превосходящих отечественные аналоги, и позволяют компании конкурировать с такими крупными производителями, как Emerson

Мы планируем всячески развивать НИОКР: по подсчетам специалистов предприятия, к 2015 году за счет реализации уже готовых разработок ОАО «Манотомь» сможет вкладывать в создание и поддержание инновационных проектов до 15% выручки — а это порядка 210 миллионов рублей.

? Манотомь — одно из немногих предприятий, которому удалось сохранить свое СКБ...

— Более того, у нас сегодня действуют две конструкторские службы. Одна занимается разработкой и усовершенствованием стрелочных манометров, другая — электронных приборов. Нам удалось укрепить коллектив: мы привлекли новые кадры и дали «старому» составу возможность развиваться. В результате по материалам НИОКР, проведенной совместно с ТПУ и ТУСУР, за последние пять лет сотрудники предприятия защитили пять кандидатских диссертаций и одну докторскую. В штате СКБ компании трудятся три кандидата наук и один аспирант Томского политехнического университета. Уже в 2009 году аспирантов, работающих над диссертациями по заводской тематике, станет четверо, а к 2015 году в штате ОАО «Манотомь» будет шесть человек с ученой степенью.

? Мы знаем, что у вас есть уникальная для промышленного предприятия структура — деловой студенческий центр.

— Да, мероприятия по подготовке кадров и повышению уровня квалификации тоже можно назвать инновационными. В 2007 году мы сделали предложения томским вузам по созданию на базе нашего предприятия Студенческого делового центра (СДЦ). Идея его организации обсуждалась с проректором по учебной работе Юрием ШУРЫГИНЫМ, Николаем РЕМПЕ и другими руководителями ТУСУР, а также проректором Виктором ВЛАСОВЫМ, деканами факультетов и заведующими кафедрами ТПУ. Совместными приказами на площадях ОАО «Манотомь» были организованы СДЦ и студенческое исследовательское

бюро ТУСУР. Руководителем центра назначен наш молодой специалист, аспирантка кафедры компьютерных измерительных систем и метрологии ТПУ Екатерина ЕМЕЛЬЯНОВА. Утверждена тематика студенческих работ, штатная численность и фонд заработной платы. СЦД оснастили компьютерами и подключили к Интернету.

Новообразованная организация стала интеллектуальным инкубатором. Здесь студенты томских вузов развивают профессиональные навыки в условиях производства и взаимодействия с реальным рынком. Нашему предприятию сейчас нужны качественно новые специалисты, умеющие быстро создавать инновационные продукты. Мы сразу ориентируем студентов на работу в данном направлении. Это касается самых разных специальностей: механики, экономики, конструкторского и технологического проектирования. Трудясь над проектами, студенты и аспиранты приобретают опыт производственной деятельности и на высоком уровне выполняют актуальные научно-прикладные задачи. Так, из первого выпуска СЦД, составившего семь человек, четверо остались на заводе.

В этом году мы приняли решение учредить стипендию ОАО «Манотомь» в ТПУ, и с сентября двое студентов машиностроительного факультета уже начали получать дополнительную денежную помощь.

Новые современные принципы повышения уровня специального образования и квалификации мы намерены реализовывать по отношению ко всему персоналу предприятия. На эти цели компания ежегодно выделяет около одного миллиона рублей.

? *Какие еще шаги в направлении инновационного развития сделает предприятие в ближайшее время?*

— Прежде всего мы обратим пристальное внимание на проекты обновления номенклатуры выпускаемых изделий: разработку, освоение и серийный выпуск наукоемкой товарной продукции. Тщательный анализ спроса на приборы, рыночных тенденций (в том числе при помощи консалтинговых услуг и привлечения экспертов) показал, что рост



объемов производства и дальнейшее развитие предприятия возможны только при освоении дорогостоящих, наукоемких приборов, в частности по заказу Министерства обороны.

Сегодня мы производим инновационные разработки для оборонного комплекса страны. При научно-техническом сопровождении ФГУП «Первый ЦНИИ МО РФ» специалисты нашего предприятия разработали манометр, способный действовать в самых сложных условиях, выдерживающий удары, вибрацию и наклонное положение. Проектные институты, такие как ФГУП «ЦКБ МТ «Рубин» и ФГУП «Малахит», занимающиеся созданием военной техники, разместили заказы на изготовление прибора на несколько лет вперед — он будет стабильно востребован оборонкой. Кроме того, новый прибор как нельзя лучше приспособлен для использования в нефте-, газодобывающей, энергетической и химической промышленности.

Развитие предприятия по проектам МО РФ и сертификация качества в системе «Воентест» уже в 2008 году дали увеличение объемов производства по заказам Минобороны на 12 миллионов рублей. К 2015 году этот показатель составит 12—15%.

Сегодня мы создаем и выпускаем электронные приборы для оснащения современных автоматизированных систем контроля и регулирования процессов производства на предприятиях разного профиля. Пять из этих разработок запатентованы как интеллектуальная собственность ОАО «Манотомь». В том

числе: цифровые измерители ЦИ5003 (данное устройство вошло в десятку лучших приборов России по итогам 2007 года), манометры ДМ5001, прецизионные манометры ДМ5002, которые имеют стандартный цифровой интерфейс и кнопочную клавиатуру для автокоррекции и перепрограммирования сигнализирующих установок.

Есть у нас и перспективные проекты по так называемому непрофильному производству. Например, участие в программе по освоению выпуска приборов для обеспечения жизнедеятельности человека в экстремальных условиях по заказу Екатеринбургского завода горноспасательного оборудования приведет к увеличению продуктивности — только в течение 2008 года планируется изготовить такой продукции на сумму 12 миллионов рублей.

Одно из условий достижения намеченных показателей в запланированные сроки — модернизация ОАО «Манотомь». По стратегическому плану развития в 2009—2010 годах на обновление технического оснащения и проведение научно-исследовательских работ по автоматизации компания направит 80 миллионов рублей. Размеры ежегодного финансирования сохранятся на таком уровне вплоть до 2015 года. В дальнейшем предприятие планирует наращивать объемы производства и осваивать выпуск новых приборов. **Р**

Лариса КОБЕЦ

ОАО «Манотомь»

634061 Томск, просп. Комсомольский, 62

Телефон (3822) 44-26-28

Факс 44-29-06

E-mail: manotom@manotom-tmz.ru

www.manotom-tmz.ru

Участие компании в НИОКР Газпрома (совместно с ОАО «Востокгазпром» и ОАО «Томскгазпром») по разработке технологии утилизации попутного нефтяного газа может дать **кардинальное увеличение объемов производства и его переориентацию**